

Kommunernes Landsforening  
Weidekampsgade 10  
2300 København S

### **Krav til OK 2021**

Hermed fremsendes forbundets krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler.

Med henvisning til køreplansaftalen mellem Forhandlingsfællesskabet og KL er de, indtil 1. april 2021 gældende overenskomster og aftaler, hvorpå der er fremsat krav, samtidig rettidigt opsagt.

Kravene supplerer de generelle krav fra Forhandlingsfællesskabet.

Forbundets krav falder i to kategorier. Den første, FOAs Fælleskrav der retter sig mod de fleste af FOAs overenskomster og som er krav der har særligt opmærksomhed i FOA, mens næste afsnit retter sig mod de enkelte overenskomster.

### **FOA -Fælles krav**

FOA's grupper går forrest i løsningen af de borgernære opgaver i kommunerne. Vi holder kommunerne åbne hele døgnet, alle årets dage og bidrager hver dag til at løfte kommunerne gennem krisen.

Fordelingen af de generelle lønstigninger har gennem tiden omfordelt penge væk fra FOA's grupper og samtidig er de kvindedominerende grupper låst i det offentlige lønhierarki med ringe mulighed for at få den højere løn de fortjener. Endvidere har den lokale løndannelse medvirket til, at de lavtlønnede og FOA's kvindedominerede grupper har afleveret penge til andre. Derfor skal OK21 medvirke til en mere retfærdig løndannelse.

Derfor er det helt afgørende at OK21 indeholder markante aftryk for FOA's grupper.

### **Et nyt samarbejde mellem FOA og kommunerne i den enkelte kommune**

Vi ser ind et arbejdsmarked i forandring, hvor alvorlige udfordringer med demografi og udvikling i opgaverne, nødvendiggør at FOA og de lokale arbejdsgivere bygger et langt tættere lokalt samarbejde om de lokale behov. Samtidig konstaterer vi at nogle af de instrumenter vi har satset på, eksempelvis lokal løndannelse har fejlet i sin nuværende form. Udmøntningen af lokal løn ligger alt for lavt og det er i for ringe grad lykkedes at bruge lokal løn, til at løfte de strategiske målsætninger om eksempelvis rekruttering og fastholdelse. Vi ønsker derfor at OK21 er afsat for en nytænkning af det lokale samarbejde, hvor kommuner og FOA's afdelinger tager et større fælles ansvar for lokale udfordringer.

- 1) Der ønskes en aftale som peger retningen for en revitalisering af det lokale samarbejde mellem kommunerne og FOA's afdelinger

### **Dato:**

14-12-2020

### **Dokumentnummer:**

20/408049-2

### **Ref.:**

Asbjørn Andersen

### **FOA Overenskomst**

### **Telefon:**

46972626

## Løn

- 2) Højere løn

## Markant flere skal sikres uddannelse

### *Ufaglærte skal blive faglærte*

Uddannelse og tiltag til at styrke rekrutteringen af medarbejdere til de kommunale arbejdspladser er overliggeren på de OK21 resultater som skal aftales specifikt for FOA's grupper:

Langt flere ufaglærte skal have en faglært uddannelse. Derfor skal der aftales:

- 3) Ret- og pligt til uddannelse for alle FOA's ufaglærte grupper

### *Karriereveje og efter- og videreuddannelse til alle*

Der mangler karriereveje for medarbejderne indenfor FOA's områder. Efter- og videreuddannelse skal derfor være en rettighed og der skal være konkrete aftryk i den enkelte overenskomst som honorerer de kompetencer som efter- og videreuddannelse giver:

- 4) Ret til efter- og videreuddannelse
- 5) Løn for fuldført efter- og videreuddannelse

### *Nye uddannelser hvor ingen er*

På de områder hvor der i dag mangler erhvervsuddannelser skal parterne tage de nødvendige skridt mod nye erhvervsuddannelser. Derfor skal der:

- 6) Aftales en erhvervsuddannelse for svømmebadsassistenter, herunder aftales de nødvendige bestemmelser i overenskomsten i forhold til det nye faglærte niveau
- 7) Aftales et arbejde som peger den fælles retning mod en erhvervsuddannelse på beredskabsområdet.

## Flere elever skal bidrage til at imødegå rekrutteringsudfordringerne

Et vigtigt element i en samlet indsats er at sørge for at så mange så muligt søger ind på erhvervsuddannelserne. Derfor skal der aftales en række forhold for elever:

- 8) Lønløft til elever under 25
- 9) Der aftales en ny lønmodel for elevlønninger på det tekniske område med udgangspunkt i det partsprojekt som parterne har færdiggjort i perioden
- 10) Der gives løn under grundforløb 2 i alle tilfælde
- 11) Beskæftigelseskravet i forhold til voksenelevløns afskaffes
- 12) På den døgndækkede del af det pædagogiske område, aftales arbejdstidsbestemmelser svarende til social- og sundhedsområdet
- 13) Der indskrives elevbestemmelser i overenskomsten for maritimt personale
- 14) Det drøftes om der kan ske en yderligere forenkling af bestemmelser på elevområdet, med henblik på at skabe et mere enkelt administrationsgrundlag og bedre forhold for elever

### **Bedre forhold for ledere**

Ledelse i kommunerne er udfordret og mange steder står de ansatte alene med ansvaret for den borgernære service. For stort ledelsesspænd, for dårlige vilkår og mangel på efter- og videreuddannelse er virkeligheden for de fleste af FOA's ledere. Derfor skal overenskomstforhandlingerne bidrage til at ændre forholdene for FOA's ledere, så muligheden for nærværende ledelse styrkes og så ledelse ses som en karrierevej for de ansatte:

- 15) Der aftales bedre vilkår for ledere
- 16) Ledere sikres ret til faglig supervision og sparring
- 17) Overenskomsten for ledere- og mellemledere moderniseres
- 18) Der aftales en bred indsats på ledelsesområdet med henblik på at styrke ledernes mulighed for at bedrive praksisnær ledelse og understøtte stærke arbejdspladsfællesskaber på de kommunale arbejdspladser
- 19) Det drøftes om der i overenskomstperioden skal etableres et projekt med henblik på at forenkle overenskomsterne og sammenskrive udvalgte lederoverenskomster på FOA's område

### **Forholdene omkring arbejdstid skal forbedres**

På social- og sundhedsområdet og den døgndækkede del af det pædagogiske område, skal der sikres bedre beskyttelse af den enkeltes frihed og reglerne skal være mere enkle.

Manglen på medarbejdere på det kommunale arbejdsmarked påvirker i stigende grad muligheden for, at medarbejderne kan udføre arbejdet fagligt forsvarligt. Samtidig slider det på de medarbejdere som skal forsøge at få enderne til at mødes, på trods af manglen på kollegaer. Der sker flere forstyrrelser af de ansatte når de har fri og dette skal imødegås. Samtidig er reglerne på nogle områder svære at forstå og der ønskes mere klarhed og en større fælles indsats fra de centrale parter omkring tvistløsning og formidling.

- 20) Bedre beskyttelse af frihed
- 21) Forenkling af regler med henblik på færre fortolkningsuensigheder i den nuværende arbejdstidsaftale, herunder en mere præcis vejledning så de lokale arbejdsgivere bryder reglerne i mindre omfang
- 22) En forstærket partsindsats med fokus på mere fælles formidling, en større indsats for at løse lokale tvister og tilbud om bistand til de lokale parter ift. indgåelse af flere lokale aftaler.
- 23) Drøftelse af rammer for lokale aftaler med henblik på at fremme meraktivitet og sikre bedre forhold for afløserne og vikarer

*På det tekniske område skal der laves en ny arbejdstidsaftale*

- 24) Der aftales et projekt som skal fremkomme med forslag til en ny arbejdstidsaftale for teknisk personale i kommunerne. Forskellige modeller kan indgå i projektet, herunder muligheden for at koble sig på de arbejdstidsregler der gælder for en flerhed af medarbejdere på den enkelte

arbejdsplads, aftaler knyttet op på de enkelte overenskomster, en ny aftale alene for FOA's tekniske personale eller en ny aftale for teknisk personale med de parter som i dag er på regelsættet. Projektet skal også se særskilt nærmere på mulighederne for at få aftalt betalt spisepause. Endelig skal projektet have en karakter så det kan føre til aftaleindgåelse ved næste overenskomstforhandling.

#### *Forhøjelse af særydelser*

- 25) Fremrykning af weekendtillægget
- 26) Forhøjelse af særydelser
- 27) Der aftales pension af særydelser på alle FOA's overenskomster

#### **Overenskomsterne skal dække alle ansættelser indenfor FOA's område og eksisterende overenskomstdækning skal tage højde for uddannelser og kompetencer**

Der skal aftales følgende:

- 28) Overenskomstdækning af §94
  - a) Ansættelser i henhold til §94 i serviceloven dækkes af Overenskomst for Social- og sundhedspersonale
- 29) Der aftales et protokollat til Overenskomst for social- og sundhedspersonale, hvor vilkårene for pædagogiske assistenter der ansættes på ældre- og sundhedsområdet fremgår specifikt, herunder fastlægges et lønforløb der afspejler de faglærte kompetencer som de pædagogiske assistenter har, jvf. Dagområdet

#### **For udvalgte faggrupper er der vigtige forhold som skal løses**

##### *Dagplejen*

Der er en række forhold omkring overenskomsten for dagplejen som bør forbedres og ændres, så dagplejen styrkes i kommunerne og den enkelte dagplejer får bedre vilkår og et arbejdsliv som er i bedre balance:

- 30) Overenskomsten for dagplejen moderniseres

##### *Social- og sundhedshjælpere*

- 31) Den faglige profil for social- og sundhedshjælperne skærpes.
  - a) Bilaget om uddannelser revideres således, at teksten "eller som efter en konkret vurdering af den ansættende myndighed på baggrund af gennemgang af anden særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervmæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som social- og sundhedshjælper." bortfalder.

*Dagplejepædagoger*

32) Dagplejepædagoger

- a) Lønmodellen for dagplejepædagoger ændres

*Beredskabspersonale*

33) Beredskabspersonale

- a) Det kommunale beredskab er i dag i stort omfang organiseret med brug af rådighedstjeneste fra hjemmet. Denne organisering er i overenskomstperioden blevet udfordret ift. overholdelse af 48-timers reglen af flere EU- og nationale domme, som har fastslået, at rådighedstjeneste fra hjemmet med kort responstid skal betragtes som arbejdstid. Der ønskes på den baggrund en drøftelse med KL om organiseringen af det kommunale beredskab i relation til overholdelse af 48-timers reglen

### **Krav til de enkelte overenskomster og aftaler**

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler og supplerer krav fremsat til FOA-Fælles.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side. I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

### **Pædagogisk sektor**

#### **458/65.11**

#### **Overenskomst for pædagogiske konsulenter – KL**

1. Højere pension
2. Højere løn
3. Præcisering af §12 stk. 2; Bestemmelsen ændres til "fastsættelse af arbejdstiden aftales lokalt herunder honorering for arbejde på særlige tidspunkter"

#### **1264/60.11**

#### **1264/63.01**

#### **Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger m.v. samt Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i kolonioophold (dagområdet/ koloni-aftalen) – KL**

1. Forbedring af arbejdstidsbestemmelserne

#### **1467/64.11**

#### **1467/64.21**

#### **Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste samt aftale om koloni og ferierejser for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – KL**

*Fremsendes på vegne af FOA, 3F og Socialpædagogerne.*

#### **Forholdene omkring arbejdstid skal forbedres**

På social- og sundhedsområdet og den døgndækkede del af det pædagogiske område skal der sikres bedre beskyttelse af den enkeltes frihed og reglerne skal være mere enkle. Manglen på medarbejdere på det kommunale arbejdsmarked påvirker i stigende grad muligheden for at medarbejderne kan udføre arbejdet fagligt forsvarligt og samtidig slider det på de medarbejdere som skal forsøge at få enderne til at mødes, på trods af manglen på kollegaer. Der sker flere forstyrrelser af de ansatte når de har fri og dette skal imødegås. Samtidig er reglerne på nogle stræk svære at forstå og der ønskes mere klarhed og en større fælles indsats fra de centrale parter omkring tvistløsning og formidling.

På baggrund af dette fremsender FOA hermed krav til døgnarbejdstidsaftalen på vegne af 3F, Socialpædagogerne og FOA.

#### **Generelle krav til arbejdstidsaftalen**

1. Bedre beskyttelse af frihed

2. Forenkling af regler med henblik på færre fortolkningsuensig-heder i den nuværende arbejdstidsaftale, herunder en mere præcis vejledning så de lokale arbejdsgivere bryder reglerne i mindre omfang.
3. En forstærket partsindsats med fokus på mere fælles formidling, en større indsats for at løse lokale tvister og tilbud om bistand til de lokale parter if. indgåelse af flere lokale aftaler
4. Drøftelse af rammer for lokale aftaler med henblik på at fremme meraktivitet og sikre bedre forhold for afløsere og vikarer  
*Fremsat af FOA*
5. Alle månedslønnede skal være fuldt og helt omfattet af arbejdstidsaftalen. De inddækkende bestemmelser om afløsningspersonale skal udgå (Arbejdstidsaftalens § 3 og § 9).  
*Fremsat af 3F*
6. En opgørelse over det præsterede antal timer foretages ved normperiodens afslutning. Opgørelsen udleveres til medarbejderen (Arbejdstidsaftalens § 3, stk. 4).  
*Fremsat af 3F*
7. Dagsnorm ændres til mellem 6 og 9 timer med en nedre grænse på 4 timer for deltidsansatte (Arbejdstidsaftalens § 4).  
*Fremsat af 3F*
8. Bedre beskyttelse af deltidsansatte  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
9. Bedre vilkår for rådighedstjeneste  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
10. Udbetaling af FO dage  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

### **Særydelser**

11. Fremrykning af weekendtillægget
12. Forhøjelse af særydelser
13. Der aftales pension af særydelser  
*Fremsat af FOA*
14. 1.maj, 5. juni, 31. december – sammen regel som for 24. december  
*Fremsat af 3F*
15. Fremrykning af tidspunktet for udbetaling af lørdagstillæg  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
16. Forhøjelse af særydelser  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
17. Pension af særydelser  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
18. Nytårsaftensdag (31.12) honoreres som en søgnehelligdag  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

19. Tillæg for aften- og natarbejde skal udbetales, medmindre andet aftales lokalt  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

**Krav til Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser**

20. Modernisering og forbedring af aftalen.  
*Fremsat af 3F*
21. Fagligt Fælles Forbund – 3F bliver part i aftalen.  
*Fremsat af 3F*
22. Vederlaget forhøjes.  
*Fremsat af 3F*
23. Koloniophold/ferierejser medregnes i tjenestetiden. Dog højst med 14 timer pr. døgn.  
*Fremsat af 3F*
24. Modernisering og forbedring af aftalen.  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

**462/67.01**

**Pædagogisk personale ved kommunale legepladser – KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

**488/65.01**

**Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune – KL**

1. Højere løn
2. Ret til efteruddannelse

**489/66.01**

**Overenskomst for dagplejere – KL**

1. Højere løn

**1467/64.41**

**Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter – KL.**

Fælles krav til overenskomsten på vegne af FOA, 3F og Socialpædagogerne. Udfordringerne på det specialiserede socialområde er store.

Vilkårene skal generelt forberedes, og der skal være særligt fokus på højere løn og ordnede forhold omkring arbejdstiden.

Der er for mange ansatte på deltid og timeløn, og der skal ved forhandlingerne findes veje til færre atypiske ansatte på området.



Der er store krav til de ansatte, der i hverdagen arbejder med mennesker, som har alvorlige udfordringer og sårbarheder. Det kræver en styrket indsats i forhold til uddannelse samt efter- og videreuddannelse.

Rammerne for lokal løndannelse fungerer ikke tilfredsstillende. Udmøntningen af lokalløn på området er for lav, og den generelle oplevelse er, at de kommunale arbejdsgivere ikke prioriterer området. Det er nødvendigt, at den lokale løndannelse forandres, så udmøntningen af lokalløn stiger og lokalløn i højere grad understøtter kompetencer, uddannelse og opgaver på området.

### **Løn og pension**

1. Der aftales højere løn, men der bør også være en forbedring af pensionsbestemmelserne.

### **Veje til færre timelønnede og deltidsansatte**

Det er nødvendigt at se nærmere på anvendelsen af ansatte på timeløn og andre typer af løstansatte samt månedslønnede med en lav ugentlig beskæftigelsesgrad, der på det pædagogiske døgnområder er særlig høj.

2. Det drøftes hvilke tiltag parterne kan tage så antallet af timelønnede og løstansatte kan falde. Drøftelsen skal udmunde i konkrete initiativer som parterne aftaler med henblik på flere ordinært ansatte og færre timelønnede.

*Løsningen kan eksempelvis være:*

- Begrænsning i brugen af ansættelser på meget få timer, fx alle ny opslåede stillinger slås op på fuldtid
- Begrænsning i brugen af tids- og opgavebegrænsede stillinger
- For at beskyttet deltidsansatte skal § 14, stk. 2 ændres fra "aftales fast merarbejde" til "planlægges fast merarbejde"

### **Arbejdstøj:**

3. Indførsel af beklædningsgodtgørelse.

### **Tilretning af overenskomsten:**

4. Overenskomsten tilrettes i henhold til den nye grænseaftale (2020) mellem FOA, 3F og Socialpædagogerne
5. Overenskomsten tilpasses ændringer i Serviceloven

### **Uddannelse:**

*Karriereveje og efter- og videreuddannelse til alle*

6. Ret til efter- og videreuddannelse
7. Løn for fuldført efter- og videreuddannelse

**Fælles krav til overenskomsten (FOA og 3F):**

**Uddannelse:**

*Ufaglærte skal blive faglærte*

8. Ret- og pligt til uddannelse

**Elever:**

9. Lønløft til elever under 25
10. Der gives løn under grundforløb 2 i alle tilfælde
11. Beskæftigelseskravet if. voksenelevløøn afskaffes
12. På den døgndækkede del af det pædagogiske område aftales arbejdstidsbestemmelser svarende til social- og sundhedsområdet
13. Det drøftes om der kan ske en yderligere forenkling af bestemmelser på elevområdet, men henblik på at skabe et mere enkelt administrationsgrundlag og bedre forhold for elever

**515/5.64.01**

**Overenskomst for pæd. personale ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner m.v. samt for tjenestemænd på det pågældende område (Specialområdet) – KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

**516/5.60.01**

**Overenskomst for pædagogisk personale ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner med tilhørende Tjeneste-mandsaftale, Almenområdet, - KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

**517/69.31**

**Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger – KL**

1. Højere løn
2. Højere pension

**1264/61.01**

**Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – KL**

1. Højere løn
2. Omlægning af grundlønstillæg.
3. Ændring af overenskomst titel til Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere
4. Skive- protokollatet indskrives i overenskomsten

**/09.06**

**Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche – KL**

Der henvises til krav på FOA Fælles

**1433/69.01**

**OK for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne – KL**

1. Højere pension

**Social- og sundheds sektor**

**572/44.01 572/44.02**

**Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klient-værksteder – KL samt Aftale for tjenestemandsansatte ledende værkstedspersonale - KL**

Der henvises til krav fremsat Dansk Metal på vegne af 3F

**576/77.01**

**Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner, herunder portører ansat i Københavns Kommune – KL**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

**/72.01**

**Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg – KL**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

**578/73.01**

**Overenskomst for social- og sundhedspersonale – KL**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

**578/79.01**

**Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale – KL. Krav til denne aftale fremgår desuden – evt. i mere specificeret form - af krav til de enkelte overenskomster, som dækker personale omfattet af arbejdstidsaftalen.**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

**582/78.01**

**Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for handicapledsagere – KL**

Der henvises til krav fremsat af 3F på vegne af begge organisationer

**/09.02**

**Aftale om lokal løndannelse for Social- og sundhedspersonale – KL**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

**Kost- Servicesektoren**

Kravene til de følgende overenskomster på Hus/Ren-området fremsendes af FOA på vegne af FOA og 3F. Kravene dækker begge organisationer, medmindre andet er bemærket under kravet.

## 1267/75.01

### 41.21

#### Overenskomst for husassistenter og Overenskomst for rengøringsassistenter– KL

##### Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder(brancheanciennitet)

##### Tillæg

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser
6. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende  
*Dette krav rejses kun af 3F*
7. Bestemmelsen i §5, stk. 2 i overenskomsten for Husassistenter ændres til, at tillægget gives for køkkenledelse, herunder rengøring, menuplanlægning og egenkontrol  
*Dette krav rejses kun af FOA*

##### Lokalløn

8. Kvalifikationsløn er en varig løn del, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling.
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

##### Pension

10. Pensionsindbetalingen forhøjes
11. Flere løndele gøres pensionsgivende

##### Særlige fridage

12. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet
13. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i "KL-området", i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten.

*Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette*

### **Arbejdstid**

14. Alt merarbejde honoreres som overarbejde
15. Helårsansættelse på fuldtid for skolerengøringsassistenterne
16. Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
17. Betalt spisepause

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

18. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
19. Der indføres ret og pligt til uddannelse af ufaglærte grupper som minimum grundkursus i rengøring og hygiejnekurser.
20. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
21. Ret til efter- og videreuddannelse
22. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

### **Øvrige krav**

23. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes
24. Der stilles den nødvendige arbejdsbeklædning til rådighed.

### *Dette krav rejses kun af 3F*

25. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopkrugging ved ansattes sygdom og ferier.

### **361/75.01**

#### **Ikke faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lign. (tidl. FKKK-kommuner) KL**

#### **Løn**

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder(brancheanciennitet)

#### **Tillæg**

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser

6. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende  
*Dette krav rejses kun af 3F*
7. Bestemmelsen i §5, stk. 2 i overenskomsten ændres til, at tillægget gives for køkkenledelse, herunder rengøring, menu-planlægning og egenkontrol  
*Dette krav rejses kun af FOA*

#### **Lokalløn**

8. Kvalifikationsløn er en varig løndel, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

#### **Pension**

10. Højere pensionsprocent
11. Flere løndele gøres pensionsgivende

#### **Særlige fridage**

12. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december og 5. juni som helligdage hele døgnet
13. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten  
*Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette*

#### **Arbejdstid**

14. Alt merarbejde honoreres som overarbejde
15. Helårsansættelse på fuldtid for skolerengøringsassistenterne
16. Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
17. Betalt spisepause

#### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

18. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
19. Der indføres ret og pligt til uddannelse af ufaglærte grupper som minimum grundkursus i rengøring og hygiejnekurser

20. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
21. Ret til efter- og videreuddannelse
22. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

#### **Øvrige krav**

23. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
24. Bestemmelserne om beklædningsgodtgørelse revideres og forenkles
25. Der gives fri tjenestedragt.
26. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskruning ved ansattes sygdom og ferier

#### **363/41.51**

##### **Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/- chefer – KL**

1. Grundlønnen forhøjes med 3 løntrin til løntrin for kantineledere, rengøringsledere og -chefer
2. Pensionsindbetalingen forhøjes
3. 24 december, 31. december, 1. maj og 5. juni betragtes som helligdage hele døgnet
4. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år

#### **618/41.71**

##### **Overenskomst for erhvervsuddannede Serviceassistenter – KL**

###### **Løn**

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder(brancheanciennitet)

###### **Tillæg**

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser
6. Der indføres en bestemmelse i §5 om, at der skal lokalt aftales et tillæg for funktionen som praktikvejleder
7. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende

*Dette krav rejses kun af 3F*

### **Lokalløn**

8. Kvalifikationsløn er en varig løndel, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse

### **Pension**

10. Højere pensionsprocent
11. Flere løndele gøres pensionsgivende
12. Dækningsområdet i §9, stk. 2 udvides til at flere.  
*Bemærkning: Udvidelsen skal gælde alle der tidligere har været omfattet af en pensionsordning, også selvom det ikke var umiddelbart forud for ansættelsen på denne overenskomst, og også selv om pensionsbetalingen var mindre end 12,5%*

### **Elever**

13. Der gives pension til voksne elever
14. Lønløft til elever under 25

### **Særlige fridage**

15. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet
16. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i "KL-området", i FKKK- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten  
*Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette, på samme niveau som arbejde på døgnområdet*

### **Arbejdstid**

17. Alt merarbejde honoreres som overarbejde – dagområdet
18. Helårsansættelse på fuld tid for skolerengøringsassistenterne
19. Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
20. Betalt spisepause



### **Senior**

21. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

22. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
23. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
24. Ret til efter- og videreuddannelse
25. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

### **Øvrige krav**

26. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
27. Der stilles den nødvendige arbejdsbeklædning til rådighed.
28. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopkruning ved ansattes sygdom og ferier

### **/09.08**

#### **Aftale om lokal løndannelse på HUS /Ren området – KL + 3F**

Der henvises til krav fremsat under de enkelte overenskomster

### **Teknik- og servicesektoren**

#### **518/41.01 518/41.02**

#### **Overenskomst for teknisk service samt Aftale for tjenestemandsansat personale inden for teknisk service – KL.**

#### **Nye uddannelser hvor ingen er**

På de områder hvor der i dag mangler erhvervsuddannelser skal parterne tage de nødvendige skridt mod nye erhvervsuddannelser. Derfor skal der:

1. Aftales en erhvervsuddannelse for svømmebadsassistenter, herunder aftales de nødvendige bestemmelser i overenskomsten if. det nye faglærte niveau
2. Lønløft til elever under 25

#### **Bedre forhold for ledere**

Ledelse i kommunerne er udfordret og mange steder står de ansatte alene med ansvaret for den borgernære service. For stort ledelsesspænd, for dårlige vilkår og mangel på efter- og videreuddannelse er virkeligheden for de fleste af FOA's ledere.

Derfor skal overenskomstforhandlingerne bidrage til at ændre forholdene for FOA's ledere, så muligheden for nærværende ledelse styrkes og så ledelse ses som en karrierevej for de ansatte:

3. Der aftales bedre vilkår for ledere
4. Ledere sikres ret til faglig supervision og sparring

#### **Løn, tillæg mv.**

5. Højere grundløn med fuldt gennemslag
6. Ekstra anciennitets trin efter 4 år
7. Lønforløb for uddannede ejendomsserviceteknikkere f.eks. omfattes af anciennitetsbestemmelser.
8. Alle centralt aftalte tillæg skal ligeledes gælde fleksjobbere

#### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

9. Lørdagstillæg gives for hele lørdagen fra kl. 06.00
10. Særligt tillæg for nattevagt 22 - 06 (krav til både overenskomst og Holddriftsaftalen)
11. Skærpe formulering omkring dispositionstillæg.
12. Betalt frokostpause
13. 1/5, 5/6, 24- og 31/12 som overenskomstfridage (nedsættelse af årsnormen)
14. Minimumsbetaling for udkald bør være 4 timer
15. Overtidshonorering på 50 procent fjernes.

#### **Pension**

16. Højere pensionsprocent
17. Pension af alle tillæg
18. § 10, stk. 1. ordet "umiddelbart" fjernes.

#### **Uddannelse**

19. Ret til frihed med løn til uddannelse
20. Nyansatte skal efter 4 års ansættelse tilbydes en erhvervsuddannelse

#### **Seniorvilkår**

21. Krav om seniordage fra 58 år

#### **Arbejdsliv og arbejdsmiljø**

22. Bedre vilkår for erhvervslivreddere (bemærkning i OK)
23. Max 30 min bassinvagt
24. Øget tryghed og sikkerhed ifm. prøvekrav -> omplacering

#### **Elever**

25. Bedre løn til elever under 25 år

#### **Øvrige krav**

26. Funktionsbeskrivelser for den enkelte ansatte
27. Medarbejdere der afskediges, skal ved ledige stillinger indenfor de første 26 uger tilbydes stillingen

#### **540/33.01/**

#### **33.02**

#### **Overenskomst for beredskabs- og ambulance-personale samt Aftale for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale – KL**

#### **Erhvervsuddannelse**

1. Der aftales et arbejde, som peger den fælles retning mod en erhvervsuddannelse på beredskabsområdet.

#### **Løn**

2. Anciennitet – revideret trappemodel med tidligere trinvis stigning
3. Stigning i grundlønstillægget for ambulancebehandlere

#### **Pension**

4. Pension af særydelser

#### **Arbejdstid**

5. Varsling af omlægning af vagter mv., præcisering af reglerne i overenskomsten
6. Afskaffelse af protokollat 6

#### **Øvrige**

7. Oprydning i titler – under- og overbrandmester afskaffes mv.

#### **528/40.31**

#### **528/40.32**

#### **Overenskomst for Arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. samt Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. – KL**

1. 2 løntrin på grundlønnen
2. Højere pension
3. Ret til uddannelse
4. Bedre normeringer

#### **1550/04.89**

#### **Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet – KL**

1. Der aftales et projekt som skal fremkomme med forslag til en ny arbejdstidsaftale. Forskellige modeller kan indgå i projektet, herunder

muligheden for at koble sig på de arbejdstids-regler der gælder for en flerhed af medarbejdere på den enkelte arbejdsplads, aftaler knyttet op på de enkelte overenskomster, en ny aftale alene for (FOA's tekniske personale/nævn egen overenskomst) eller en ny aftale for personale med de parter som i dag er på regelsættet. Projektet skal også se særskilt nærmere på mulighederne for at få aftalt betalt spisepause. Endelig skal projektet have en karakter så det kan føre til aftaleindgåelse ved næste overenskomstforhandling.

#### **Løn, tillæg mv.**

2. Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves (§ 14)
3. Tillæg for rådighedsvagt hæves (§ 16)
4. Tidspunkt for Lørdagstillæg fremrykkes

#### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

5. Det skal tydeliggøres hvornår 1. skifte slutter/2. skifte begynder (§ 5)
6. Forskellen mellem norm og turnusperiode tydeliggøres: (§ 6)  
*Ny bemærkning:*  
*Normperiode er den periode hvori arbejdstiden planlægges for den enkelte.*  
*Turnusperiode er den periode hvori den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres.*
7. Det skal præciseres i hvilke tilfælde det forkortede varsel på 72 timer kan finde anvendelse (§ 8)
8. Fristen for varsling af ændringer på 72 timer forlænges (§ 8)
9. Afregningen af rådighedsvagt hæves fra 3:1
10. Hvis rådighedsvagt betales i stedet for afregning med tid, skal betalingen svare til værdien af tid.

#### **Pension**

11. Pension af ulempeydelse, rådighedstillæg mv.

#### **Seniorvilkår**

12. Erstatningsfrihed ved holddrift og tillæg for rådighedsvagt:  
*En medarbejder der er fyldt 60 år kan vælge at honoreringen for holddrift og rådighedsvagt sker ved nedsættelse af den ugentlige arbejdstid eller ved opsparing til afspadsering.*

#### **Øvrige krav**

13. Bilag A  
Bilaget og beregningen af den opsparede værdi af fridage tilpasses den nye ferieaftale

14. Rådighedsvagt, Kapitel 3 & 4 justeres, så kapitlet kommer i overensstemmelse med gældende lovgivning og retspraksis.

**530/42.01**

**530/42.02**

**Overenskomst for maritimt personale – KL, Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Weekend tillæg fra fredag kl. 17.00
2. Overtid afregnes med 50 % for alle løntrin (også over trin 39)

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

3. For delt tjeneste ydes en godtgørelse på 32,16 kr. pr. påbegyndt time mellem de 2 dele af tjenesten
4. Betalt spisepause
5. Mindste vagtlængde 6 timer
6. Delt tjeneste afskaffes

**Pension**

7. Afskaffelse af pensions karens
8. Højere pensionsindbetaling

**Øvrige krav**

9. Ret til orlov i 3 måneder, og med krav om at kan vende tilbage til sit nuværende job.

**531/5.40.01-6.40.01**

**Overenskomst/aftale for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Forhøjelse af grundlønnen
2. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

3. Arbejdstiden skal kendes 4 uger forud for tjeneste
4. Betalt frokost
5. Overarbejde honoreres med 100 %

**Pension**

6. Forhøjelse af pensionsprocent
7. Fjernelse af karensbestemmelser

#### **Uddannelse**

8. Formaliseret ret til uddannelse

#### **Seniorvilkår**

9. 4 seniordage skal være fra starten af det fyldte 58 år

#### **Aftale for tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjg. i ARRIVA Danmark A/S – KL**

#### **Løn, tillæg mv.**

1. Højere grundløn
2. Obligatorisk kvalifikationsløn efter 5 års beskæftigelse
3. Der indføres skal bestemmelser for funktions- og kvalifikationsløn §§ 4 & 5

#### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

4. Overarbejdstillæg hæves til 100 %
5. Frit valgs tillæg forhøjes

#### **Uddannelse**

6. Ret til frihed med løn til uddannelse

#### **Seniorvilkår**

7. Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn.
8. Ved reduktion i timetallet ved senioraftaler indbetales fuld pension af funktionstillæg, kvalifikationstillæg mv.
9. Seniordage fra 58 år

#### **546/41.91 546/41.92**

#### **Overenskomst for Trafikkontrollører/driftsassistenten samt Aftale for tjenestemandsansatte Trafikkontrollører/driftsassistenten – KL**

#### **Løn, tillæg mv.**

1. Højere løn
2. Indførelse af anciennitets løntrin
3. Fremrykning af lørdagstillæg
4. Hævelse af ulempeydelse

#### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

5. Mulighed for 4 dages arbejdsuge.

#### **Uddannelse**

6. Ret til 2 ugers uddannelse pr. ansættelses år.

#### **Lokal Løndannelse**

7. Afskaffelse af lokal løn
8. Afskaffelse af engangstillæg

**547/5.40.61**

**Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. samt Aftale for tjenestemandsansatte kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Forhøjelse af grundløn.

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

2. 35 timers arbejdsuge.
3. Lørdagstillæg fremrykkes
4. Ulempetillæg hæves

**Pension**

5. Pensionsindbetaling hæves

**Seniorvilkår**

6. 4 seniordage fra start

**/40.12**

**Aftale for håndværkere m.fl. samt Protokollat vedr. tjenestemandsansatte faglærte lønarbejdere, Kbh. – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Hævelse af grundløn
2. Forhøjelse af Særlig Feriegodtgørelse

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

3. Nedsættelse af ugentlig arbejdstid
4. Tidspunkt for betaling af lørdagstillæg fremrykkes
5. Ulempetillæg forhøjes

**Pension**

6. Forhøjelse af pensionsprocent

**Seniorvilkår**

7. Man skal have 4 seniordage fra starten

**519/**

**Overenskomst/aftale for buschauffører ved Odense Bybusser samt aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Århus Sporveje og Odense Bybusser – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Grundløn hæves med fuldt gennemslag
2. Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
3. Beløb til vask af tjenestedragt

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

4. Mindste vagtlængde sættes til 6 timer
5. Højeste vagtlængde sættes til 9 timer
6. 12 % af samlede tjenestetid skal være pause

### **Pension**

7. Frit valgs tillægget forhøjes
8. Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn

### **Uddannelse**

9. Ret til frihed med løn til uddannelse

### **Seniorvilkår**

10. Seniordage fra 58 år

### **Øvrige krav**

11. Der skal skabes ensartethed mellem arbejdstidsaftale og holddriftsaftale
12. Der skal skabes ensartethed mellem tjenestemandsaftale og overenskomst f.eks. ved opgørelse af forskudttids tillæg.

## **09.07**

### **Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område – KL**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

#### **Der tages i øvrigt følgende forbehold:**

- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring af relevant lovgivning og domspraksis.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåelse af aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for at rejse krav ved FOAs tværgående forhandlinger, rejst ved FOAs specielle forhandlinger
- Forbehold for at rejse krav rejst på andre overenskomstområder



FOAs krav inkl. bilag indsættes på OK21 portalen. Vi anmoder om at modtage arbejdsgiverkrav elektronisk på følgende mailadresse:

[OK21@foa.dk](mailto:OK21@foa.dk)

Såfremt der skulle opstå problemer med fremsendelsen kan Asbjørn Andersen i FOA-Overenskomst kontaktes på [asan@foa.dk](mailto:asan@foa.dk), eller på direkte telefon: 46972268, eller på mobil: 26723101

eller

Heidi Lux Friis på

[hlf@foa.dk](mailto:hlf@foa.dk)

direkte telefon: 46972402, eller på mobil: 28566567

Med venlig hilsen



Mona Striib  
Forbundsformand

/

Jakob Bang  
Forhandlingschef